



**REGIONE SICILIANA
CENTRO NEUROLESI BONINO PULEJO
MESSINA**

In esecuzione della deliberazione n. 14 del 24.01.25 è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. al fine di individuare possibili candidati, in servizio presso Enti pubblici ed Aziende del Comparto Sanità, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Medico di Urologia e n. 1 posto di Dirigente medico di Malattie Respiratorie.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Di essere in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso Aziende o Enti del SSN ovvero presso altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, nelle qualifiche richieste;
- Di aver superato il periodo di prova;
- Di essere disponibile alla sottoscrizione del contratto individuale a tempo pieno;
- Di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato, né aver procedimenti penali in corso; non essere incorso in procedimenti disciplinari, conclusisi con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- Di essere in possesso del titolo per l'accesso all'esterno della qualifica messa a concorso;
- Di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica, piena e incondizionata, all'impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto, attestata da certificazione sanitaria rilasciata dall'Azienda di appartenenza.

I requisiti nonché le suddette condizioni devono essere possedute, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande, oltre che all'atto del trasferimento.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione debbono essere inoltrate, unitamente al proprio curriculum vitae in formato europeo, alla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e al nulla osta incondizionato alla mobilità; il modulo ed il C.V. devono essere firmati e datati. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Gli/le aspiranti devono far pervenire le domande, redatte in carta semplice, entro o non oltre, pena l'esclusione, il 30° giorno (trentesimo) successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale: www.irccsme.it, sezione avvisi e concorsi, pena esclusione dagli stessi, all'indirizzo PEC: protocollo@pec.irccsneurolesiboninopulejo.it

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale; non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC dell'Istituto. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, in un unico file in formato PDF, deve avvenire tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato, esclusivamente all'indirizzo mail sopra indicato, entro la scadenza del bando.

I dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale devono presentare la dichiarazione di disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'IRCCS.

Nella domanda, redatta in carta semplice, resa ai sensi degli artt. 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e debitamente sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome, data, luogo di nascita, residenza;
- l'azienda/amministrazione di appartenenza;
- profilo professionale;
- la struttura organizzativa dell'ente di appartenenza presso la quale presta servizio;
- i titoli di studio posseduti; anzianità di servizio nella categoria e nel profilo professionale uguale a quello da coprire;
- dichiarazione di disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale a tempo pieno;
- di non essere incorso in procedimenti disciplinari, conclusisi con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso; di essere fisicamente idoneo alla mansione;
- di avere/non avere procedimenti penali e/o disciplinari già definiti e/o in corso specificando, in caso positivo, di che trattasi;
- il recapito presso il quale devono essere inviate, ad ogni effetto, le necessarie comunicazioni inerenti la procedura di mobilità; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto 1;
- il consenso al trattamento dei dati personali, ex Regolamento UE 2016/679, ai fini della gestione della procedura di mobilità e degli adempimenti conseguenti.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- a. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, sottoscritto dall'interessato;
- b. un curriculum, in formato europeo, sottoscritto dall'interessato nel quale sono indicati i requisiti, l'attività di lavoro attuale e pregressa, le attività formative attinenti al posto da ricoprire, le attitudini e le capacità professionali e ogni altro elemento utile alla valutazione.

L'Amministrazione non assume, fin da ora, alcuna responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documentazioni o da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Le domande devono essere complete della documentazione richiesta. L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files. È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande e, pertanto, non saranno ritenute ammissibili le domande pervenute tramite fax, o e-mail o posta. Saranno prese in considerazione esclusivamente le istanze corredate di tutta la documentazione sopra elencata e debitamente sottoscritte. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, l'Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, qualora emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

MODALITA' DI SELEZIONE

L'Amministrazione provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione al presente Avviso. L'esclusione dalla procedura di mobilità sarà notificata agli interessati mediante avviso pubblicato sul sito aziendale. Non saranno prese in considerazione, e saranno pertanto escluse dalla selezione, le domande di partecipazione di coloro che:

- appartengono a qualifica diversa da quella del posto oggetto di mobilità;
- non hanno sottoscritto la domanda e/o il curriculum formativo;
- non hanno allegato alla domanda la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- hanno presentato la domanda al di fuori dei termini stabiliti dall'Avviso o con modalità non contemplate dallo stesso.

La valutazione comparativa dei candidati verrà effettuata da una apposita Commissione, mediante la valutazione del curriculum. L'espletamento della procedura di mobilità determina il formarsi di un elenco di idonei che può essere utilizzato per la copertura dei posti indicati nell'Avviso e per il quale i singoli candidati hanno presentato domanda. L'elenco degli idonei viene pubblicato sul sito internet dell'IRCCS.

TRASFERIMENTO

L'accoglimento della domanda di trasferimento avviene mediante provvedimento di assenso dell'IRCCS/Piemonte e dell'Ente di appartenenza, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia. I candidati assunti a seguito della presente procedura di mobilità sono tenuti, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, a produrre i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso nonché dei titoli prescritti per la qualifica ricoperta, fatte salve le disposizioni vigenti in tema di dichiarazioni sostitutive. La data di inizio del rapporto di lavoro, nonché la sede di prima destinazione dell'attività lavorativa sono indicati nel contratto individuale di lavoro. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di mobilità che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto il trasferimento mediante presentazione di documenti/autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile. L'amministrazione si riserva la possibilità di non procedere all'attivazione della mobilità, qualora dagli esiti della presente procedura non emerga un profilo considerato rispondente a quello ricercato dall'Ente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali, compreso i dati sensibili, forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'ufficio preposto della UO Gestione Giuridica Risorse Umane, anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dalla medesima U.O. anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Nel trattamento e utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13. L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Ai sensi degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Titolare del trattamento è l'IRCCS di Messina.

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'IRCCS di Messina che utilizzerà la graduatoria, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro. Il presente bando di selezione è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, in materia di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche, di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche e di cui alla Legge n. 126/2012 in materia di rapporti tra lo Stato e la Sacra Arcidiocesi ortodossa.

NORME FINALI

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e verrà costituito previa stipula del contratto individuale di lavoro. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dell'IRCCS. Il personale che verrà assunto dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture dell'Istituto della Sicilia. La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando. Per tutto quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa richiamo alle vigenti disposizioni in materia. L'Istituto si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare, prorogare la presente procedura ovvero di non dar corso alla costituzione del rapporto di lavoro, oltre che per ragioni di pubblico interesse o a seguito di

sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, anche a seguito di processi di riordino della rete ospedaliera o di ridefinizione degli assetti organizzativi aziendali.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'IRCCS di Messina – Via Salita Contino, Messina Tel. 090/60128512, o collegarsi al sito internet aziendale: www.irccsme.it, con riferimento al presente concorso.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Maria Felicita Crupi



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Lanza

Modello domanda

Il/La sottoscritto/a (cognome)(nome) chiede di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico di Urologia e n. 1 posto di Dirigente medico di Malattie Respiratorie. A tal fine, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445,

DICHIARA

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.:

- di essere nato/a il a prov. codice fiscale
- di essere residente in Via n. CAP a..... prov..... Tel. Email PEC
- (da compilare solo se diverso dalla residenza) di essere domiciliato in Via n. CAP a..... prov.
- di essere cittadino italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea.....; di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di..... prov..... (indicare di seguito gli eventuali motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali.....);
- di godere dei diritti civili e politici;
- di richiedere che le comunicazioni relative alla presente candidatura vengano inviate al seguente indirizzo PEC
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:conseguito presso.....città..... il.....;
- di essere attualmente dipendente con rapporto di lavoro a tempo (pieno o parziale) ed indeterminato della seguente Pubblica Amministrazione: appartenente al comparto di contrattazione
- di prestare servizio presso (struttura organizzativa dell'ente di appartenenza) e di essere disponibile alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno; di appartenere alla qualifica di
- di essere in servizio presso l'Amministrazione di provenienza, nella categoria e nel profilo professionale uguale o equivalente a quello da coprire;
- di essere fisicamente idoneo alla mansione;
- di non aver procedimenti penali in corso, né aver riportato condanne penali, anche se non definitive, né aver subito misure di prevenzione, misure di sicurezza detentiva, di arresto obbligatorio in flagranza o di

libertà vigilata, impeditivi, ai sensi delle leggi vigenti in materia, della costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, anche se con beneficio della non menzione sui certificati del casellario giudiziale (in caso affermativo specificare quali):

.....;

- di non essere in corso in procedimenti disciplinari, conclusisi con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- di dare il consenso al trattamento dei dati personali, anche quelli considerati “particolari” in ordine alla comunicazione e alla diffusione degli stessi, a norma del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Dichiara inoltre, di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso di mobilità; che i dati inseriti nel proprio curriculum formativo e professionale corrispondono al vero.

Si allega alla presente domanda copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e data

Firma

